©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI] **THURSDAY, NOVEMBER 20, 2025 / KARTIKA 29, 1947** **[No.47**

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :-KHR/2025/154/LED/CCR/e-file/11/2025/2030/M2(કન્સી. કેસ નં.૦૭/૨૦૨૫).-

(ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) નિયામકશ્રી, શ્રી જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, શ્રી જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સીની કચેરી, સિવિલ હોસ્પિટલની સામે, રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા (૨) કમિશનરશ્રી, ગ્રામ વિકાસ -ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં.૧૬/એ, ડો.જીવરાજ મહેતા ભવન, જુના સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) સેક્રેટરીશ્રી, પંચાયત ગ્રામ ગૃહ નિર્માણ અને ગ્રામ વિકાસ(વિભાગ), સ્વર્ણિમ સંકુલ, ગાંધીનગર અને મંડળ:- ઉતર ગુજરાત કામદાર એશોસીએશન, ઓફિસ: ૯/ડી, ત્રીજો માળ, સુર્યા કોમ્પલેક્ષ, પ્રશાંત સિનેમા, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ (N.G.) વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:-નં ૧ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારો નં.૧ થી ૬ ને હંગામી પ્રથા બંધ કરી અને કાયમી કામદાર ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા કાયમી કામદારોને મળતા પગાર ધોરણના હક્કદાર છે અને તેઓની ગણતરી કરી તેમનો તફાવત અને કાયમી કામદારોને મળતા ભથ્થાઓનો તફાવત ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી:-નં ૨ ડીમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચગાળાના મૂળ પગારના દર વર્ષે રૂ.૫૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી:-નં ૩ ડીમાન્ડ જ્યાં સુધી આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને વચગાળાના ભથ્થા તરીકે દર વર્ષે રૂ.૭૦૦૦/- આપવા કે કેમ ?

માંગણી:-નં ૪ ડીમાન્ડ આખરી અંત ના આવે ત્યાં સુધી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કામદારોને નોકરીની શરતોનો ભંગ ના કરવો, નોકરીમાંથી છૂટા કરવા કે ના કરાવવા અને જે કામદારોને બદલી કરેલ છે તેઓને મૂળ જગ્યાએ પરત લેવા કે નહી ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, મહેસાણામાં કામ કરતાં ઉતર ગુજરાત કામદાર એશોસીએશનના સભ્યો					
અ.નં	**કામદારનું નામ**	**હોદ્દો**	**યોજનાના નામ**	**નોકરીનું સ્થળ**	**દાખલ તારીખ**
૧	સોલંકી શ્રુતિ સેવંતીલાલ	આઈ.ઈ.સી. કન્સલ્ટન્ટ	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	DRDA, મહેસાણા	૨૧-૦૨-૨૦૨૨
૨	જાદવ હિમાંશુ સુરેન્દ્રકુમાર	એસ.ડબલ્યુ.એમ કન્સલ્ટન્ટ	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	DRDA, મહેસાણા	૦૩-૧૧-૨૦૨૨
૩	પટેલ પાર્વતીબેન અમૃતલાલ	કલસ્ટર કો ઓર્ડીનર	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	તા.પં. મહેસાણા	૨૯-૦૩-૨૦૨૨
૪	સેનમા નાગજીભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડીનર	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	તા.પં. વિસનગર	૨૪-૦૩-૨૦૨૨
૫	પટેલ કમલેશકુમાર ભગાભાઈ	બ્લોક કો ઓર્ડીનર	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	તા.પં. મહેસાણા	૧૩-૦૧-૨૦૧૬
૬	પટેલ સપના બાબુભાઈ	કલસ્ટર કો ઓર્ડીનર	સ્વચ્છ ભારત મિશન (ગ્રા)	તા.પં. વિસનગર	૧૬-૦૫-૨૦૧૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

દ્રષ્ટિ શાહ
ઉપસચિવ
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :-KHR/2025/153/LED/CCR/e-file/11/2025/2053/M2 (કન્સી. કેસ નં.૨૧/૨૦૨૫).-

(ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, લીગલ ડીપાર્ટમેન્ટ, વડોદરા મહાનગર સેવા સદન, વડોદરા (૨) ચીફ ફાયર ઓફીસરશ્રી, અગ્નિશાંતિ કેન્દ્ર, બદામડીબાગ, રાજ-મહેલ રોડ, વડોદરા (૩) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, આર.બી.એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૭, નુતન કોલોની, વનીકર્સપાગા, સલાટવાલા, વડોદરા (૪) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, ડી.જી. નાકરણી, ૨૦૨, જે.જે.પોઈન્ટ, રામજી મંદીરપોળ, સલાટવાડા, વડોદરા (૫) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, સિધ્ધિ લેબર સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, સુલતાનપુરા, આંધરો ખુણો, વડોદરા (૬) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, અલ્ટ્રા મોર્ડન એજન્સી, ડી-૩૦૫, જોયોસ હબટાઉન, એસટી વર્ક શોપ રોડ, મોઢેરા સર્કલ મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ અને મંડળ:- નયા ગુજરાત કામદાર યુનિયન, "શ્રી સાઈ નિવાસ", ડી ૩૨ સ્વામિનારાયણ નગર-૪, હરણી રોડ, વડોદરા વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા તમામ કામદારોને સંસ્થા ૧ અને ૨ના કાયમી કર્મચારી ગણી સંસ્થા નં-૧ અને ૨ મા કામ કરતા કાયમી કામદારો ને મળતો પગાર અને સવલતો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.નં	**કામદારનું નામ**	**જો.તા. કો.આર.બી એન્ટરપ્રાઈઝ**	**જો.તા. કો. એસ.ડી નાકરાણી**	**જો.તા. કો. સિદ્ધિ લેબર સિક્યુરીટી**	**જો.તા.કો. મોર્ડન એજન્સી**	**હોદ્દો**	**દૈનિક પગાર**
૧	લલીતચંદ્ર મંગળભાઈ સોલંકી	.....	.....	૧૮/૦૬/૨૦૧૬ થી	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-

અ.નં	કામદારનું નામ	જો.તા. કો.આર.બી એન્ટરપ્રાઈઝ	જો.તા. કો. એસ.ડી નાકરાણી	જો.તા. કો. સિદ્ધિ લેબર સિક્યુરીટી	જો.તા.કો. મોર્ડન એજન્સી	હોદ્દો	દૈનિક પગાર
૨	મયુર રમેશકુમાર અમ્બાવલે	૦૧/૦૮/૨૦૧૦ થી ૦૪/૦૩/૨૦૧૩	૦૫/૦૩/૨૦૧૩ થી ૧૦/૦૮/૨૦૧૫	૧૧/૦૮/૨૦૧૫ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૩	જીતેન્દ્ર નાથીલાલ બધેલ	.....	.....	૧૦/૦૫/૨૦૧૫ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૪	ધર્મેન્દ્ર પ્રવિણભાઈ સોલંકી	.....	.....	૦૧/૦૩/૨૦૧૬ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૫	વિશાલ મુકેશભાઈ ચુનારા	.....	.....	૦૧/૦૮/૨૦૧૫ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૬	ચેતનકુમાર ડાહ્યાભાઈ પરમાર	.....	.....	૨૦/૦૪/૨૦૧૭ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૭	અરુણ ઈશ્વરભાઈ ચુનારા	.....	.....	૦૧/૦૪/૨૦૧૬ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-
૮	ગઢવી વિજયકુમાર ગુલાબસીંઘ	૦૧/૦૬/૨૦૦૮ થી ૦૪/૦૩/૨૦૧૩	૦૫/૦૩/૨૦૧૩ થી ૧૦/૦૮/૨૦૧૫	૧૧/૦૮/૨૦૧૫ થી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨	૦૧/૦૯/૨૦૨૨ થી સળંગ	ડ્રાઈવર	રૂ.૩૬૦/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

દ્રષ્ટિ શાહ
ઉપસચિવ
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 47, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 20th November, 2025 and for Pages VAD–1597 to VAD–1631 (in 1 set) *read* Page Nos. 1740 to 1774.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૪૭માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૯૭ થી વીએડી-૧૬૩૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૪૦ થી ૧૭૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 20th November, 2025.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1562/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મંગલદીપ સ્ટીલ ઈન્ડસ્ત્રીઝ, પ્લોટ નં.૧૭૯, જી.આઈ. ડી.સી., વેપારી મહામંડળ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી જયંતીભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા તેમજ તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/998/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન,ખમાસા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા મંજુબેન કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ (ઈચા) મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મંજુબેન કનુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૬મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ (ઈચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/999/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ, મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન,ખમાસા, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી જશીબેન રમેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ (ઈચા) મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી જશીબેન રમેશભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૬મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ (ઈચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/૧૫૧૫/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મુખ્ય પરિવહન અધિકારી, એસ...ટી કોર્પોરેશન મધ્યસ્થ કચેરી વાહન વ્યવહાર ભવન, રાણીપ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ હમીરભાઈ મોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ હમીરભાઈ મોરીને છુટા કાર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુષગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/૧૭૨૧/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :સાધના રેસ્ટોરેન્ટ, બી.આર.ટી.એસ. બસ સ્ટેન્ડ પાસે, હનુમાનપુરા, દુધેશ્વર રોડ, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ અજય દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ અજય દિનેશભાઈને છુટા કાર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા, તમામ આનુષગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/૧૭૨૭/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આઈડીયલ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ઠે. ૫૫ ભગવતી એસ્ટેટ, ઉત્તમ ડેરી પાછળ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી શ્રી સંજીવસિંહ રામબાબુસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી સંજીવસિંહ રામબાબુસિંહ ચૌહાણને છુટા કાર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/૧૬૫૦/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ટાટા મોટર્સ લી., રેવન્યુ સર્વે નં.-૧, ગામ-નોર્થ કોટપુરા, તાલુકા-સાણંદ, જી. અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦. (૨) ટાટા મોટર્સ પેસેન્જર વિહિકલ લી., રેવન્યુ સર્વે નં.-૧, ગામ નોર્થ કોટપુરા, તાલુકા-સાણંદ, જી- અમદાવાદ-૩૮૨૧૭૦. અને શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર અમૃતલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશકુમાર અમૃતલાલ પ્રજાપતિને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૫મી ઓગસ્ટ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૬૯/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર :(૧) શ્રી રમેશભાઈ દોલુ, પાવર લાઈન સેલ્સ એન્ડ સર્વિસ માર્કેટીંગ યોર્ડ, રાધિકા રોડ, ન્યારા પેટ્રોલ પંપની સામે, હાપા, રોડ જામનગર. (૨) વિરાજબેન મનોજભાઈ પરીખ, બી/૧૩૯, શ્રીધર ઉરૂપ, શિવાલય પરીસર, કુંદાસણ, ગાંધીનગર-૩૮૨૪૨૧ (૩) કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મોહિત કનુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહિત કનુભાઈ પરમારને તા. ૦૧/૦૩/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૩/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : મારવેલ ડેકોર લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૧૦-૨૧૧, જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, દરેક, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ મોહનલાલ દામાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ મોહનલાલ દામાણીને તા. ૦૯/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૪/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : એલાઈડ મેટલ મેન્યુ, કંપની પ્લોટ નં, સી-૨/૩૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીરીટસિંહ કેશુભા જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીરીટસિંહ કેશુભા જાડેજાને તા. ૨૫/૦૩/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૫/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : એલાઈડ મેટલ મેન્યુ, કંપની પ્લોટ નં, સી-૨/૩૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેઘજી વાલજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેઘજી વાલજી રાઠોડને તા. ૨૫/૦૩/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૬/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : એલાઈડ મેટલ મેન્યુ, કંપની પ્લોટ નં, સી-૨/૩૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશ જેન્તિભાઈ ધંધુકીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશ જેન્તિભાઈ ધંધુકીયાને તા. ૨૫/૦૩/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૭/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : એલાઈડ મેટલ મેન્યુ, કંપની પ્લોટ નં, સી-૨/૩૨૬, જી.આઈ.ડી.સી., શંકર ટેકરી, ઉદ્યોગનગર, જામનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ માનસંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણસિંહ માનસંગ રાઠોડને તા. ૨૫/૦૩/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૩૮/૨૦૨૫/આર.ટી.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : ૯. ૧. કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર. ૨. પ્રોગ્રામ ઓફિસરશ્રી, આઈસીડીએસ વિભાગ, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રેખાબેન નરેન્દ્રભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦થી રચાયેલ મજુર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરૂં છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રેખાબેન નરેન્દ્રભાઇ પરમારને તા. ૨૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઇ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઇ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૧૬/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી કંડલા સિફેરસ વેલફર એશોશિયેશન બર્થ નં ૨ કારગો જેટી કેન્ટિન બાજુમાદિનદયાલ પોર્ટ નવા કંડલાફોન નં.૯૦૯૯૯૨૪૮૧૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી ભાણજી જખુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશ્વરી ભાણજી જખુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૨મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, રાણપુર સંશોધન રેન્જ (ડીલા), મુ.રાણપુર (આ), તા.ડીસા, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાયાભાઈ અણદાભાઈ ડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, પાલનપુર, આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડાયાભાઈ અણદાભાઈ ડીયાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૦૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

કે.વી.બેન્કર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૩/૨૦૨૫. આર.ટી- મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔધોગિક તકરારઃ આદર્શ ઈંગલીશ મિડિયીમ સ્કુલ, આર્દશ વિદ્યાલય, જોધપુર ગેઈટ, જુની કોર્ટ પાસે, જામ ખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન ચંદુભાઇ ઘેડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ - આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઇટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુકત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી રમાબેન ચંદુભાઇ ઘેડીયા તા.૧૧/૦૨/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

દેવભુમિ દ્વારકા, તારીખ.૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
દેવભુમિ દ્વારકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૪/૨૦૨૫,– આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔધોગિક તકરારઃ આદર્શ ઈંગલીશ મિડિયમ સ્કુલ, આર્દશ વિદ્યાલય, જોધપુર ગેઈટ, જુની કોર્ટ પાસે, જામ ખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનિષાબેન શંગુનાથ કંથરાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસ.એચ - આઈડીએ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઇટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુકત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનિષાબેન શંગુનાથ કંથરાઈ તા.૩૦/૦૧/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

દેવભુમિ દ્વારકા, તારીખ.૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
દેવભુમિ દ્વારકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૫/૨૦૨૫, આર.ટી-મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔધોગિક તકરારઃ (૧) અધિક્ષકશ્રી, જનરલ હોસ્પિટલ,જામ ખંભાળીયા (૨) સેફ સર્વિસ, ૫૦૫, સેકન્ડ ફ્લોર, શિવમ કોમ્પ્લેક્ષ, બહુચરાજિ રોડ, જનપક હોટલ પાસે, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૩ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાડોલીયા રોમીલ જેંતીલાલ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એ.એસએચ - આઇડીએ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઇટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુકત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છુ.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી વાડોલીયા રોમીલ જેંતીલાલ તા.૦૬/૧૨/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

દેવભુમિ દ્વારકા, તારીખ.૧૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
દેવભુમિ દ્વારકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર દેવસન મેટલ ટચ, બાલાજી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, શેરી નંબર-૬, અજય વે બ્રીજની પાછળ, માંડા ડુંગર મેઈન રોડ, રાજકોટ-૩ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કાનજીભાઈ મગનભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતન રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનજીભાઈ મગનભાઈ ચાવડાને તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૦૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૨૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર પિક્સોન સોલાર કંપની (હેત હાઉસ કીપીંગ), દેપાળીયા, તા.પડધરી જી.રાજકોટ-૩૬૦૧૧૦ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી કોકીલાબેન જીતેન્દ્રભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકતન રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલાબેન જીતેન્દ્રભાઈ જાદવને તા.૧૬/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૧૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઈન્ડીયા એલએલપી, ગંજીવાડા મેઈન રોડ, પીટીસી ગ્રાઉન્ડ પાછળ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૩ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પ્રતાપભાઈ રસીકભાઈ કોબીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૯/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુકત રાજકોટ અને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ–સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ રસીકભાઈ કોબીયા ને તા.૧૫/૦૪/૨૦૨૫ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૫.

જે.આર.જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૭૨૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હડફ સિંચાઈ યોજના મોરવા તા. મોરવા (હ) જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા જયાબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ કૌશલય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા જયાબેન ગોવિંદભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૭૨૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હડફ સિંચાઈ યોજના મોરવા તા. મોરવા (હ) જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા ચાંપાબેન અણદાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ કૌશલય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા ચાંપાબેન અણદાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૭૩૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હડફ સિંચાઈ યોજના મોરવા તા. મોરવા (હ) જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા શંકુન્તલાબેન નરવતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ કૌશલય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા શંકુન્તલાબેન નરવતસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૭૪૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હડફ સિંચાઈ યોજના મોરવા તા. મોરવા (હ) જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી બારીયા અર્જુનસિંહ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ કૌશલય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા અર્જુનસિંહ બાબુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૭૪૮/૨૦૨૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ, ગોધરા કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી.પંચમહાલ, (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, હડફ સિંચાઈ યોજના મોરવા તા. મોરવા (હ) જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાવળ લાખાભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ કૌશલય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજુર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ લાખાભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૯૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૪/૨૦૨૫.– નીચે સહી કરનારની એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા : અમસલ કેમ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.એ-૧, ૪૦૧,૪૦૨,૪૦૩,જી. આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરુચ-૩૯૩૦૦૧અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી -૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, ભરૂચને સંદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

: અનુસુચી :

માંગણી નં.૦૧-પગાર વધારો, વર્ગીકરણ ફીટમેન્ટ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં માસીક રુા.૧૧,૦૦૦/- નો ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- ડી.એ.-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને રુા.૩,૦૦૦/- ડીયરનેશ એલાઉન્સ માસીક આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૩- વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝયુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્ષની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૫૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર રુા .૦૨/લેખે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪-ઘરભાડુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં પ્રતિમાસ રુા.૩,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫-એજયુકેશન એલાઉન્સ -

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજયુકેશન એલાઉન્સમાં રુા.૫,૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬- એલ.ટી.એ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં સા.૨,૫૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ? તે જાન્યુઆરી માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં રુમ.૩,૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮- લીવ રીઝ-

(૧) યુનિફોમ-દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને બે જોડી યુનીફોમ મફતલાલ કંપનીના સારી કવોલીટીના ઓકટોમ્બર માસની ૧૦ તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) સ્વેટર/જેકેટ- દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને એક સ્વેટર/જેકેટ ઓસ્વાલ કંપનીનું ઓકટોમ્બર માસની ૧૦ તારીખ પહેલા આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) રેઈનકોટ-દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને એક રેઈનકોટ ડકબેક કંપનીનો સારી કવોલીટીનો જુન માસમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૪) સેફટી સુઝ- દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને સેફટી સુઝ એકમે કંપનીના સારી કવોલીટીના અને મોજા પણ સારી કવોલીટીના જુન માસની ૧૦ તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) રેઈનસુઝ-દર વર્ષે દરેક શ્રમયોગીઓને રેઈન સુઝ ડકબેંક કંપનીના સારી કવોલીટીના જુન માસની ૧૦ તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) ટુવાલ- દર છ માસે દરેક શ્રમયોગીઓને મોટા ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૭) સાબુ- સંસ્થામાં દરેક શ્રમયોગીઓને ન્હાવા માટે ડેટોલ ૧૫૦ ગ્રામના ચાર સાબુ તથા હાથ ધોવા માટેના રીન સાબુ ૨૦૦ ગ્રામના ત્રણ નંગ દર મહીને પગારની સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯-કેન્ટીન સુવિધા-

સંસ્થામાં દરેક શ્રમયોગીઓને શીફટની શરૂઆતમાં ૫૦૦ ગ્રામ દુધ તથા ૦૫ નંગ કેળા આપવા જોઈએ કે કેમ? જમવા માટે કેન્ટીનની સુવિધા કરવી જોઈએ કે કેમ? ઓવર ટાઈમ શીટમાં ચા-નાસ્તાની સુવિધા કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦- લોન-

(૧)મેરેજ લોન-મેરેજ લોન પેટે ૧,૦૦,૦૦૦/- રુપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) પર્સનલ લોન-પર્સનલ લોન પેટે ૫૦,૦૦૦/- રુપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(3) એજયુકેશન લોન-એજયુકેશન લોન પેટે ૫૦,૦૦૦/- રુપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) ઈમરજન્સી લોન-ઈમરજન્સી લોન પેટે ૫૦,૦૦૦/- રુપિયા આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧- રજાઓ-

(૧) હકક રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૧ હકક રજા આપવામાં આવે છે તે યથાવત રાખવી અને બીજી ૯ પી.એલ. ઉમેરીને ટોટલ ૩૦ પી.એલ. રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? જે શ્રમયોગીઓ પી.એલ.રજા પર જાય તો તેમને વીકલી ઓફનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) એસએલ રજા સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ એસ.એલ.આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) સી.એલ.રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) ધી.એચ.રજા- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતી પી.એચ. રજામાં બે રજાનો વધારો કરજો જોઈએ કે કેમ?

(૫) શોર્ટ લીવ-સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રતિ માસ ત્રણ શોર્ટ લીવ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? શોર્ટ લીવની સમય મર્યાદા અઢી કલાકની કરવી જોઈએ કે કેમ? આ શોર્ટલીવ આઠ કલાક દરમ્યાન ગમે તે સમયે વાપરી શકાશે કે કેમ?

(૬) આકસ્મીક રજા- સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કોઈ પણ શ્રમયોગીઓને નોકરીના સમય દરમ્યાન આકસ્મીક રજાની જરૂર પડે તો વધારેમાં વધારે ૨ કલાકની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧-મેડીકલેઈમ-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૫ લાખ રુપિયાની મેડીકલેઈમ ઉતારવો અને માતાપિતાને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨-સામાન્ય માંગણીઓ-

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓનો કોઈ પણ પ્રશ્નો હોય તો પરસ્પર ચર્ચા કરી આશાની થી ઉકેલી શકાય તે માટે સંસ્થામાં યુનિયન ઓફીસ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને એકસીડન્ટ થાય તો દવાખાને લઈ જવા માટે વાહનની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(3) યુનિયનના કામ માટે ઓન ડયુટી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) ઈમરજન્સી લોન રુા.૧૦,૦૦૦/- કોઈપણ જાતના વિરોધ વિના ચોવીસ કલાકમાં આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો તેની ઉતરક્રિયા માટે રુા.૨૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીનું મૃત્યુ થાય તો શ્રમયોગીઓ જે ફાળો આપે તેના કરતા ચાર ગણો ફાળો સંસ્થાએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે ગેટ ટુ ગેધર વર્ષમાં એકવાર ફેમીલી સાથે રાખવું જોઈએ કે કેમ?

(૮) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ઈ.એસ.આઈ.સી. સુવિધામાંથી બહાર નીકળે તો તેમનો પાંચ લાખનો મેડીકલેઈમ ઉતારવો અને માતાપિતાને આવરી લેવા અને અંકલેશ્વરની બે હોસ્પીટલને કેશલેશ સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીને પગારના દિવસે ૩૦ પેકેટ ૧૦૦ ગ્રામ વાળા બીસ્કીટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળી પર એક કીલો કાજુક્તરી અને એક કીલો ડ્રાયફ્રુટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૧) જનરલ શીફટનો સમય ૯ કલાકથી ૫-૩૦ કલાક સુધીનો રાખવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૨) સી.ઓફની લીમીટ ૯૦ દિવસ રાખવી અને ન વપરાય તો ઓવરટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) પી.એલ રજા ૯૦ દિવસ સુધી બેલેન્સ રાખવા દેવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) સંસ્થામાં કામ કરતા જે શ્રમયોગી રીટાયર્ડ થાય અને સેટલમેન્ટ ફાઈનલ ના થાય તો જયારે પણ ફાઈનલ થાય ત્યારે એના જેટલા મહિનાનું એરીયર્સ નીકળતુ હોય તે પુરેપુરું આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓની એક રજા પડે તો ગ્રોસ પગાર કાપવામાં આવે છે તો ઓવર ટાઈમ ડબલ, પી.એફ, ગ્રોસ પગાર પર કાપવો અને બોનસ ગ્રોસ પગારના ૨૦% આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૬) એડવાન્સ પી.એલ. કોઈ શ્રમયોગીને જોઈતી હોય તો આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૭) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ડયુટી આવતા જતા કાંઇ એકસીડેન્ટ થાય તો શ્રમયોગીને ખુબ મુશ્કેલી આવે છે આથી શ્રમયોગીઓ ડયુટી આવતા જતાનો એક કલાકનો સમયની જવાબદારી સંસ્થાની રહેશે કે કેમ?

(૧૮) સંસ્થામાં સેટલમેન્ટ થયા પછી વચ્ચેથી કઈ કાપી શકાય નહી કાયદા નહીં કરાર શબ્દ લખવો જોઈએ 3 કે કેમ?

(૧૯) શ્રમયોગીઓને રજા નીકળતી હોય તે પગાર સ્લીપમાં બતાવવો જોઈએ કે કેમ?

(૨૦) પ્રોડકશન ઈન્સેન્ટીવ જે ટોટલ પ્રોડકટ ૪૦ ટનથી વધારે નીકળે તો એમાં પ્રોડકશન ઈન્સેન્ટીવ તરીકે ૨૫% પ્રોડકશન ઈન્સેન્ટીવ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૧) કંપનીમાં મેનેજમેન્ટને નોટીસ મારવી હોઈ તો યુનિયનના પ્રતિનિધિઓ સાથે વાતચીત કરી નોટીસ મારવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૨) સંસ્થામાં જે કોઇ કામદાર રીટાયર્ડ થાય તો તેને માનસન્માન કરી તેનો નિકળતો હિસાબ આપી દેવો જોઈએ કે કેમ?

(૨૩) જે કામદાર પી.એલ.ના પૈસા ઉપાડે તેને ગ્રોસ પેમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષમાં એકવાર પિકનીક લઇ જવા જોઈએ કે કેમ?

(૨૫) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ખોટી રીતે હેરાન પરેશાન ન કરવા અને ખોટી રીતે નોટીસ ન આપવી અને જો આપવી હોય તો મંડળના પ્રતિનિધિઓને વિશ્વાસમાં લઈને આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨૬) દિવાળી બોનસ દિવાળીના એક મહિના પહેલા આપવુ અને સાથે એક ગીફટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨૭) કોઈપણ કામદાર પી.એલ. રજા ઉપર જાય તો પી.એલ. રજામાં આવતો વિકલી ઓફને પી.એલ. રજા તરીકે ગણવો નહીં જોઈએ કે કેમ?

(૨૮) પી.એચ રજાના દિવસે સંસ્થા ચાલુ હોય ત્યારે જે કામદાર ફરજ ઉપર હાજર હોઈ તેવા કામદારને ૧+૩ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨૯) ઓકસીજન પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ ઓપરેશન માટે એક થી પાંચ ફલોર પર ચડવું ઉતરવુ પડે છે તો તે માટે શ્રમયોગીઓ ઓપરેશન માટે જવા આવવા માટે મટીરીયલ લીફટની સાથે બીજી લીફટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૩૦) ઓકસીજન પ્લાન્ટમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ માટે મુતરડીની કોઇ વ્યવસ્થા નથી તો તે વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૩૧) સંસ્થામાં યુટીલીટી ડીપાર્ટમેન્ટ છે પરંતુ કોઈ કાયદેસર યુટીલીટી ઓપરેટર નથી જે કામ ઓપરેટર કરતા છે જેથી અકસ્માત થવાનો ભય રહે છે જેથી કાયદેસર યુટીલીટી ઓપરેટરની ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૩૨) નવા પ્લાન્ટમાં કામ કરવા માટે જે શ્રમયોગીઓને મુકતા પહેલા તેને તે પ્લાન્ટના જુના ઓપરેટરને પ્રોડકટની જાણકારી અને પ્લાન્ટની ટ્રેનિંગ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩૩) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને સંસ્થાના નિતી નિયમો તમામ શ્રમયોગીઓ માટે સરખુ વલણ રાખવુ જોઈએ કે કેમ?

(૩૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનું વાર્ષિક લવાજમ યુનિયન લેટર પેઇડ પર લખીને આપે તે મહિનામાં કાપી ચેક યુનિયનને આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૩૫) દર મહીને મળતી પગાર સ્લીપમાં યુએએન નંબર, રજાની બેલેન્સ, પાન કાર્ડ નંબર, લોન બેલેન્સ વગેરે જણાવવું જોઈએ કે કેમ?

(૩૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓનો ટર્મ ઈન્સ્યોરન્સ ઓછામાં ઓછા ૩૦ લાખની કરવી જેમાં એકસીડેન્ટલ, નેચરલ કે અન્ય કોઈ બીમારીથી કામદારનું મૃત્યુ થાય તેવા સંજોગોમાં કામદારના પરીવારને આર્થિક મદદ મળે તે માટે ટર્મ ઈન્સ્યોરન્સ ઉતારવો જોઈએ કે કેમ?

(૩૭) જે શ્રમયોગીઓ રીટાયર્ડ થાય તે જ દિવસે હીસાબ ફુલ એન્ડ ફાઈનલ આપવો. એરીયર્સ રકમ પછીથી બોલાવીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સીલેશન કેસ નંબર : ૦૭/૨૦૨૫

વિવાદ નીચે અસર પામતા કામદારોની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	હરીકેશકુમાર સીંહ	-----
૨	ભરત પટેલ	-----
૩	પંકજકુમાર સીંગ	-----
૪	વિનાયક પાટીલ	-----
૫	રાજુ આર પટેલ	-----
૬	નરેન્દ્ર એચ.પ્રજાપતિ	-----
૭	રાકેશકુમાર ગેરોલા	-----
૮	વિનોદ વૈશ્ય	-----
૯	પ્રિયકાંત પટેલ	-----
૧૦	અંજનીકુમાર જા	-----
૧૧	ગોવિંદ રાઠોડ	-----
૧૨	દિગંબર સીંગ	-----
૧૩	સત્યેન્દ્ર શાહ	-----
૧૪	રાધેશ્યામ રાજભર	-----
૧૫	સાજીદ મલેક	-----
૧૬	રામ બાલક	-----
૧૭	મહેન્દ્ર કુમાર પાંડે	-----
૧૮	મનોજ વસાવા	-----
૧૯	શરદ એમ પટેલ	-----
૨૦	સોમા આર વસાવા	-----
૨૧	રામ કૃપાલ યોરસીયા	-----
૨૨	વિકાસ સોલંકી	-----
૨૩	પ્રેમ બહાદુર યાદવ	-----
૨૪	ધર્મેશ જાદવ	-----
૨૫	સારનાથ સીંગ	-----

૨૬	નાશીર અહમદ	-----
૨૭	નરેશ જી પટેલ	-----
૨૮	હીમસીંગ	-----
૨૯	કિષ્નાકુમાર સીંગ	-----
૩૦	રામ શરણ કુશવાહ	-----
૩૧	યોગેશ શર્મા	-----
૩૨	રમેશ શર્મા	-----
૩૩	શાંતીલાલ એચ.વસાવા	-----
૩૪	રામ આધાર યાદવ	-----
૩૫	રમેશ પાટણવાડીયા	-----
૩૬	ગણપત એન વસાવા	-----
૩૭	મુકેશ એન. પટેલ	-----
૩૮	લલ્લન પ્રજાપતિ	-----
૩૯	યોગેશ શુર	-----
૪૦	અરુણ કે પટેલ	-----
૪૧	ધનજી ઠાકોર	-----
૪૨	અમૃતલાલ રાવ	-----
૪૩	રાજેશ શાવ	-----
૪૪	જયકિષ્ન સીંગ	-----
૪૫	ભરત પરમાર	-----

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૯૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૬/૨૦૨૫.–નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: P MET HIGH TECH CO. PVT.LTD. ઠે, ૧-૫/૬, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગોરવા, વડોદરા-૩૯૦૦૧૬, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે એચ.આર.-૨૬૧-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા

કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસુથી-૩ ની આઇટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔધોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત,વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી મજુર અદાલત વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

પરિશિષ્ટ-"અ"

માંગણી-૧

કામદારશ્રી, બાબુભાઈ અંબાલાલ બહ્મભટ્ટને સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૬ના રોજ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા બાદ લઘુતમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ કરતા ઓછાં ચુકવવામાં આવેલ પગાર તફાવતની રકમ ૧૦ ગણાં વળતર સહિત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૨

કામદારશ્રી બાબુભાઈ અંબાલાલ બહ્મભટ્ટને લઘુતમ વેતન ધારાની જોગવાઈઓ કરતા ઓછો પગાર ચુકવવાને કારણે તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૬ના રોજ પછી મળવાપાત્ર હક્ક રજાઓના લેણાં બોનસના લેણાં, પી.એફ.ના કોન્ટ્રીબ્યુશન વિગેરેમાં પહોંચાડવામાં આવેલ નુકશાનના વળતરના નાણાં પણ ૧૦ ગણાં વળતર સહીત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૩

કામદારશ્રી, બાબુભાઈ અંબાલાલ બહ્મભટ્ટ પાસેથી જાહેર તહેવારની રજાઓના દિવસે લેવામાં આવેલી કામગીરીનું ડબલ કરતા ઓછા ચુકવવામાં આવેલ વેતનની રકમ ૧૦ ગણાં વળતર સહિત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી-૪

કામદારશ્રી, બાબુભાઈ અંબાલાલ બહ્મભટ્ટને સંસ્થા દ્વારા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૬ના રોજ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા બાદ ૩૫ રજાઓના બદલે ઘટાડીને ૨૧ રજાઓ ભોગવવા દીધેલ હોવાથી નહિ ભોગવવા દીધેલ ૧૪ જેટલી રજાઓના ડબલ પ્રમાણેના નાણાં ૧૦ ગણાં વળતર સહીત ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૨૬૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) તૈકીસા એન્જીનરીંગ ઈન્ડીયા લી., પ્લોટ નં.૧૧૪૭ સર્વે નં. ૧૫૫૮ લામડાપુરા, પા. મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા- ૩૯૧૧૧૫ (૨) PD Manpower Solution GF-17, Manki Complex, BS. Indrapui Atithi Gruh Waghodia Road, Vadodara-390019 વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષયકુમાર ભગવાનસિંહ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૨૭૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નેટાફીમ ઈરીગેશન ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં ૨૬૮-૨૭૦-૨૭૧/બી. સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી, રોડ મંજુસર, વડોદરા-૩૯૧૭૭૫ (૨) ઈનફલક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એન્ડ લોજીસ્ટીક સર્વીસ પ્રા.લી., ૧૦-૧૧, કાસપર, સ્ક્વેર, ત્રીજો માળ, નારાયણ ગાર્ડન, ગોત્રી વડોદરા-૩૯૦૦૨૧ (૩) પ્રોપરાઈટર મીત મેન પાવર કન્સલટન્સી, ફલેટ, નં.૨ શ્યામ નિવાસ એપાર્ટમેન્ટ, ૧૦, લક્ષ્મી કોલોની સેન્ડલ વુડ રેસીડેન્સી પાછળ, સ્વામી શિવાનંદ માર્ગ, ઉર્મિ સોસાયટિ પાસે, ક્રોસ રોડ, અકોટા, વડોદરા.- ૩૯૦૦૨૦ (૪) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, જીગ્નેશભાઈ પટેલ, જે.પી, એચ.આર.સોલ્યુશન એફ ફ/૧ અને ૨,અર્થ અમબ્રોસીયા, પ્રશાંગ પાર્ટી પ્લોટ પાછળ, સમા-સાવલી રોડ વડોદરા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્ર સુરેન્દ્રભાઈ દરબારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૨૮૦/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કલકી કેમીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ શેડ નં. ૧૨૬/૫ જી.આઈ.ડી.સી નદેશરી-૩૯૧૩૪૦ જી.વડોદરા. (૨) ડાયરેક્ટરશ્રી, પ્રકાશ જયંતીલાલ વખારીયા, ઠે.૧૧-ગોવર્ધન સોસાયટી, નિઝામપુરા, વડોદરા - ૩૯૦૦૨૪ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ ગણપતસિંહ રાઉલજીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

જે. એ. મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૬૦૧/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) INNOVATIVE SEATINGS PVT. LTD. Shramjivi Society N.H.8 Nr. Mahesh Shubhmasible Pump Opp, Krishna Park Hotel, Kapurai, Vadodara-390004 વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જ્યોતિકાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૫.

ડી. એ. ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય :કન્સી કેસ નં.૨૮/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૮/૧૩૮૯૧/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૮/૧૧૩૩૭ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૨૭/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૭/૧૩૮૯૭/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૭/૧૧૩૨૭ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૩૧/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૮૧/૧૩૯૦૩/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૮૧/૧૧૩૧૭ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૨૯/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૯/૧૩૯૦૯/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૯/૧૧૩૧૨ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૨૪/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૪/૧૩૯૧૫/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૪/૧૧૩૦૭ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૨૫/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૫/૧૩૯૨૧/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૫/૧૧૩૪૨ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૨૬/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૬/૧૩૯૨૭/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૭૬/૧૧૩૩૨ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારો

વિષય : કન્સી કેસ નં.૩૦/૨૦૨૪માં જરૂરી સુધારો કરવા બાબત

સંસ્થા : કચ્છ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ઠે.૨૧૨, નિલકંઠ પેલેસ, સીમા હોલ આનંદનગર, સેટેલાઈટ, તા.જિ.અમદાવાદ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૮૦/૧૩૯૩૩/૨૦૨૫.—ઉપરોકત વિષય પરત્વેના આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી જુલાઈ, ૨૦૨૫ રેફરન્સ પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/વડો/રેફ/૮૦/૧૧૩૨૨ થી રેફરન્સ ન્યાય નિર્ણય અર્થે રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેના અનુસંધાનમાં જણાવવાનું કે સદર હુકમમાં સમાધાન અધિકારીશ્રી, નડીઆદને સ્થાને સમાધાન અધિકારીશ્રી, આણંદ નો સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ધ્યાને લેવા વિનંતિ છે.

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એ.એન.ડોડીયા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૯૪૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) વહીવટદાર શ્રી, સામરા (મ) દુધ ઉ.સ.મંડળી, મુ. સામરા, તા.કરજણ, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈકબાલભાઈ મંગલભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૯૫૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શૈલી એન્ડોસ્કોપી પ્લોટ નં. ૨૧૦ થી ૨૧૩ પાદરા- જંબુસર રોડ પો. ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનસિંહ ગણપતસિંહ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૯૫૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શૈલી એન્ડોસ્કોપી પ્લોટ નં. ૨૧૦ થી ૨૧૩ પાદરા- જંબુસર રોડ પો. ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જશુભાઈ પઢિયારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૯૬૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શૈલી એન્ડોસ્કોપી પ્લોટ નં. ૨૧૦ થી ૨૧૩ પાદરા- જંબુસર રોડ પો. ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિતેશકુમાર સુર્સિંગ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૯૬૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શૈલી એન્ડોસ્કોપી પ્લોટ નં. ૨૧૦ થી ૨૧૩ પાદરા- જંબુસર રોડ પો. ડભાસા, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરવતસિંહ રાઠોડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૩૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : R.S..PATEL & COMPANY, R.S.R.C. HOUSE, Rajpath Rangoli Road, Pandit Din Dayal Aditourium, Bodakdev, Ahmedabad. અને તેના કામદાર શ્રી વિરલ કુમાર ભરતભાઈ કાથરોટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરલ કુમાર ભરતભાઈ કાથરોટીયાને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૪૭/૨૦૨૨.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : P.N Enterprise, E-501, 42 park view, Nr Kalhar Exotica, Off Science City rod, Hebatpura Sola, Ahmedabad 60 અને તેના કામદાર શ્રી ત્રંબક રમેશભાઈ રાઉત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ત્રંબક રમેશભાઈ રાઉતને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫૧/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) Arcadia Infra, Site Officer: " Arcadia " Survey No. 47/C/1, B/H Fun Blast, S.G. highway, Chaarodi, Ahmedabad (2) Shyam Construction, Site Office : " Arcadia "Survey No. 47/C/1, B/H Fun Blast, S.G. highway, Chaarodi, Ahmedabad (3) Contractor Janak Datt, c/o., Shyam Construction, Site Office :" Arcadia ||| Survey No. 47/C/1, B/H Fun Blast, S.G.Highway, Chaarodai, Ahmedabad અને તેના કામદાર શ્રી સુનીલ કુમાર ધારા સિંહ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ કુમાર ધારા સિંહ,ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૬૫૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (1) swiggy Pvt Ltd., C/o., B & H Retail Ltd., 9/F, Shop no. 21/22, Dev Atelier, 100 Feet Road, Anand nagar Road, Prahladanagar, Ahmedabad (2) Kaarya FM & Secarity Pt Ltd., 132, Neo Corporate Plaza, ramchandra Lane Malad West, Mumbai 400064, અને તેના કામદાર શ્રી ઉમેશગીરી દલપતગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશગીરી દલપતગીરી ગોસાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : નેટકલુઅસ ટેકનોલોજી પ્રા.લી., ૫૦૧ મૌર્યન્ટા એલાઉન્સ, શ્યામલ ચાર રસ્તા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના કામદાર શ્રી રાજપુત જીતુસિંહ રાજબહાદુર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત જીતુસિંહ રાજબહાદુર સિંહને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :સેવિનો ડેલ બેને, ડી-૧૪૦૬ વેસ્ટ ગેટ બિલ્ડીંગ, YMCA ની નજીક, એસ.જી.હાઈવે અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંડ્યા અતિત મુકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા અતિત મુકેશભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૦/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર શ્રી રાયસન લેબ પ્રા.લી., ઠે ચોથો માળ, અટલ કલામ રીચર્સ પાર્ક GUSEC સામે, ગુજરાત યુનિવર્સ સીટી કેમ્પસ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ટીનાવાલા ઈદરીસ ખોજમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટીનાવાલા ઈદરીસ ખોજમભાઈને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૬/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Reelo Technologes, Addore Aspire-2, 7 th floor, University area, Panjrapole, Ahmedabad 380015અને તેના કામદાર શ્રી Taruna Gelwani વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Taruna Gelwaniને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Mokshcorp, 12th floor, 1203, Landmark, Opp Seema Hol, Anand nagar road, satellite Ahmedabad 380015અને તેના કામદાર શ્રી Niraj Sohanlal Gupta વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Niraj Sohanlal Guptaને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે નોકરીની સળંગતા સાથે તમામ આનુષંગિક લાભો સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૭/૪૩૫૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, પાલીતાણા નગરપાલિકા, પાલીતાણા નગરપાલિકા, પાલીતાણામયંકભાઈ એન. ઉપાધ્યાય અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયંકભાઈ એન ઉપાધ્યાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયંકભાઈ એન ઉપાધ્યાયને તારીખ ૨૪/૦૬/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૦૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એસ.એ.ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંકઃ- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૪/૪૩૫૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૬૦૧, નરોડા, આઈકોન, મુઠીયા ટોલનાકા, દર્શન હોટલ પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષભાઈ એલ, ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષભાઈ એલ, ગોહેલને તારીખ ૦૪/૦૧/૨૦૨૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૦૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૮૯૬ નંબર ૦૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત બોટાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ચેરમેનશ્રી/મેનેજરશ્રી, શ્રી મહિલા કો.ઓપ. ક્રેડીટ સોસાયટી લી ઠે. શારદા માર્કેટ, બીજા માળે, વકીલ પેટ્રોલ પંપ સામે, હવેલી ચોક, પાળિયાદ રોડ, બોટાદ-૩૬૪૭૧૦ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી ગોરવાડીયા શૈલેષભાઈ દયાળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એસ.એ.ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરવાડીયા શૈલેષભાઈ દયાળભાઈને તા. ૦૨/૦૬/૨૦૨૫ ના રોજથી ફરજનો સમય પૂરો થયેલી ગેર કાયદેસર રીતે નિવૃતિના બહારના હેઠળ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી તેઓના તા. ૦૨/૦૬/૨૦૨૫ ના રોજથી તમામ પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે તથા અન્ય મળવાપાત્ર આનુસાંગીક લાભો સહિત સળંગ નોકરી ગણી, કામ કરવાની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એસ.એ.ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બોટાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૧૮/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શેઠશ્રી અંબાલાલ પટેલ, શાલ ખાતુ આનંદ એસ્ટેટ, ભૈરવી ટાવર રોડ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જૈનેન્દ્રસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જૈનેન્દ્રસિંહ રાજપુતને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪૨/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સોમાની સિરામીક લીમીટેડ, ૧૪, કડી, જી.આઇ.ડી.સી, કડી- ૩૮૨૭૧૫ (૨) ભદ્રકાલી સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૨૩૫, ઓરેન્જ મોલ, પહેલા માળે, ચાંદખેડા, અમદાવાદ- ૩૮૨૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેરીયા યોગેશભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી મહેરીયા યોગેશભાઇ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

કે. વી. બેંકર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત મહેસાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૯૪૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી , એશીયન પેઈન્ટસ લી., પ્લોટ નં. ૨૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પેરાગ્રીન ગાર્ડીંગ પ્રા.લી., એસ.૧૦, સેકન્ડ ફ્લોર, એશીયન ટ્રેડ સેન્ટર, એશીયન પેઈન્ટસ ચોકડી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર-૩૯૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનમોહનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઇડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ.ચા આર.એસ. બ્રહ્મભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનમોહનસીંગને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

ઈ.ચા આર.એસ.બ્રહ્મભટ્ટ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં..કે.એસ/એચ.એમ.સી/એજે/આઈડીઆર-૧૮૦૧/૨૦૨૩.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પોષાક ફાર્મ, પાણપુર પાટીયા, ઈલોલ ચોકડી,ગ્રામ્ય પોલીસ સ્ટેશનની બાજુમાં મુ,પાણપુર (સવગઢ), તા.હિંમતનગર, જી.સાબરકાંઠા, (૨) પોષાક ફાર્મ, ૩-૪ યોગી ઓરચીલ્ડ, લચ્છા હોટેલ પાસે, ગણેશ ક્રોસીંગ તા.આણંદ, જી.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી આફતાબ અબ્દુલભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ ૧૦ની કલમ-'સી' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહુ તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનસુરી આફતાબ અબ્દુલભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫.

એસ.આર.બોદર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા.

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2025.11.25 11:29:20 IST